



新

「領袖木章訓練系統」的推行

新「領袖木章訓練系統」於2025年4月1日起正式推行至今已約一年。新設計的混合網上和面授模式正好配合香港人繁忙和急促的工作節奏，同時無損童軍運動中「從做中學習」的訓練。這是現時大部分成年人訓練和學習所使用最普遍的方式，讓領袖們運用工餘時間接受木章訓練。

文 副訓練總監(發展) 何沛霖

網上課程讓領袖們因應自己的工餘時間和個人進度，循序漸進地學習。領袖可於網上系統中永久取得課節資料，即使已經完成訓練班，但學習將會持續下去，秉承「終身學習」的理念。面授課程則注重活動和體驗，摒棄枯燥無味的課堂教授方式，除提昇個人的童軍技能外，同時讓領袖體現童軍運動中「手足情誼」，學習與其他背景的領袖相處和溝通，增強人脈網絡，使其成為更好的領袖。

從前的「領袖初級訓練班」已演變成為「童軍運動基本原則訓練班（單元1A及單元1B）」。短短一年間已經舉辦超過70多屆，過千學員已完成訓練，並正開展領袖的神聖任務。雖然面授課程下調至約半天的課程，但無損訓練質素，而就以上提及，領袖們在訓練班完成後，還可以在網上繼續參考其訓練資料，這對於新領袖尤其重要。新木章系統正好補足以前的不足。

第二階段的「支部訓練方法訓練班（單元2A及單元2B）」在各支部上推行順利，部分支部已經舉行至第五屆。其中幼童軍和童軍支部的參加人數眾多，雖已增加訓練班名額，但仍未能滿足所有需求，正好反映新制課程的受歡迎程度。領袖需要在約兩星期內先行完成網上課程，才能出席面授的部分。至於面授部分正好是該支部最為有趣和核心的環節，活動包括：各種團集會、特別活動、戶外體驗和該支部領袖應學習的各項技能等，是一個非常充實的訓練課程。領袖完成訓練後足以領導其團內的各項活動，是該支部最核心的課程。

第三階段的「領導及管理訓練班（單元3）」對領袖來說是一個嶄新的體驗。新的課程將各支部的領袖集中起來，除了深化其木章的理念外，同時亦提供一個重要的平台，讓跨支部領袖們互相學習和了解其他支部的推行方式和理念，畢竟各領袖不能只重視自身支部的活動，而忽略其他支部的所需。在同一個旅團內，各支部環環緊扣，旅團的成功必須要各支部領袖的互相支持。訓練班正好就在這個理念中發揮應有的功能。由於這個訓練班每季都會舉行一次，各支部領袖毋須好像舊制中需要等待一年半載才能報名參加其支部的「領袖高級訓練班」。領袖只需要完成第二階段後，便可自由申請參加最接近的一屆「領導及管理訓練班（單元3）」，讓領袖順利進行下一階段的訓練，解決領袖所遇到報班的困難，使其在獲取木章的道路上邁進一步。

新木章訓練系統加入特別安排。很多領袖在獲取其首個支部木章後，會因應其旅團所需，轉職到其他支部服務。舊制的訓練模式要求領袖於新職位的支部最基本的訓練做起，當中有不少重覆的課節。這不是一個最有效的訓練模式，同時亦讓領袖卻步考取第二張木章證書的主要原因。因應新木章訓練系統參考世界童軍組織的木章架構（Wood Badge Framework），銜接領袖之前已完成的訓練，因此在新木章訓練系統中只要求該領袖完成新制的第二階段訓練，即只需完成相關支部的「支部訓練方法訓練班（單元2A及單元2B）」和「在職輔導」，並完成兩個相關支部的「領袖技能訓練班」（其中一個必須為「基礎」領袖技能訓練班），便能夠直接獲取所屬支部的木章證書，省卻重覆的訓練，實在是一舉兩得。一方面能夠讓領袖接受其服務支部的領袖訓練，同時亦體現了木章訓練的核心理念——終身學習，成為更有能力和經驗的領袖。以此方式申請第二張木章證書的領袖大有人在，並已順利完成獲頒證書，實在可喜可賀。

新木章制度推行一年後，將會進行檢討，同時配合2026年8月「新修訂支部訓練綱要」的推行，將會迎來新的課程改動。就此，訓練署歡迎各支部領袖給予意見，讓新木章訓練系統至有效推行，造福童軍運動。如有任何提議或意見，請電郵到 trg@scout.org.hk 至相關工作小組，謝謝！

